

**ZARZĄDZENIE NR 529/2020
PREZYDENTA MIASTA RACIBÓRZ**

z dnia 14 stycznia 2020 r.

**w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej do przeprowadzenia naboru na stanowisko
Dyrektora Arboretum Bramy Morawskiej w Raciborzu oraz ustalenia Regulaminu i zasad
przeprowadzenia naboru**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn.zm.), art. 11 i art.13a ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282).

zarządzam, co następuje:

§ 1. Powołuje się Komisję Rekrutacyjną w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Arboretum Bramy Morawskiej w Raciborzu w składzie:

- 1) Dariusz Polowy - Prezydent Miasta - Przewodniczący Komisji,
- 2) Dominik Konieczny - Zastępca Prezydenta Miasta - Zastępca Przewodniczącego Komisji - Członek Komisji,
- 3) Michał Fita - Zastępca Prezydenta Miasta - Członek Komisji.

§ 2. Regulamin i zasady przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Arboretum Bramy Morawskiej w Raciborzu określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Członkom Komisji Rekrutacyjnej, a nadzór nad wykonaniem zarządzenia będę sprawował osobiście.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta

Dariusz Polowy

REGULAMIN I ZASADY PRZEPROWADZENIA NABORU

na stanowisko

Dyrektora Arboretum Bramy Morawskiej w Raciborzu

I. ZASADY OGÓLNE

- 1) Celem naboru jest wyłonienie kandydata na stanowisko Dyrektora Arboretum Bramy Morawskiej w Raciborzu (dalej: Dyrektor).
- 2) Nabór jest otwarty i konkurencyjny i może w nim uczestniczyć każdy, kto odpowiada kryteriom określonym przez Prezydenta Miasta w ogłoszeniu o naborze na stanowisko Dyrektora.
- 3) Postępowanie rekrutacyjne składa się z dwóch etapów:
 - a) etap I – sprawdzenie spełnienia wymagań wskazanych w ogłoszeniu, w tym ocena przedstawionych koncepcji.
 - b) etap II – prezentacja przedstawionej koncepcji przez kandydatów wyłonionych w I etapie postępowania kwalifikacyjnego oraz rozmowa kwalifikacyjna.
- 4) Kandydat na stanowisko Dyrektora nie zostanie dopuszczony do drugiego etapu postępowania rekrutacyjnego w przypadku, gdy:
 - a) ofertę złożył po terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze,
 - b) oferta nie zawiera wszystkich dokumentów wskazanych w ogłoszeniu lub z oferty wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu.
- 5) Komisję rekrutacyjną powołuje Prezydent Miasta.
- 6) Członkiem Komisji rekrutacyjnej, zwanej dalej „Komisją”, nie może być osoba będąca małżonkiem osoby przystępującej do naboru lub jej krewnym albo powinowatym, albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności.
- 7) Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 6, zostaną ujawnione po powołaniu Komisji, Prezydent Miasta niezwłocznie powołuje inną osobę jako Członka Komisji.
- 8) Komisja pracuje na posiedzeniach zwoływanych przez Przewodniczącego Komisji.

- 9) Pracami Komisji kieruje Przewodniczący, a pod jego nieobecność Zastępca Przewodniczącego Komisji.
- 10) Prace Komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 jej Członków.
- 11) Komisja podejmuje decyzje zwykłą większością głosów w głosowaniach jawnych.
- 12) Protokoły z posiedzeń Komisji, zawierające informacje o przebiegu obrad i podjętych ustaleniach, podpisują Członkowie Komisji obecni na posiedzeniu.
- 13) Członek Komisji obecny na posiedzeniu, który odmawia podpisania protokołu, zobowiązany jest zgłosić do protokołu pisemne zastrzeżenie i z tym zastrzeżeniem podpisać protokół.

II TRYB PRZEPROWADZENIA NABORU

I etap:

- 1) Pierwsze posiedzenie Komisji odbywa się nie później, niż w ciągu 5 dni roboczych od upływu terminu składania wniosków przez kandydatów, wskazanego w ogłoszeniu o naborze.
- 2) Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji oraz zawiadamia Członków Komisji.
- 3) Komisja rozpoczyna postępowanie rekrutacyjne od otwarcia kopert i sprawdzenia, czy:
 - a) oferta została złożona w terminie,
 - b) oferta zawiera wszystkie dokumenty wymagane ogłoszeniem,
 - c) z dokumentów wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu.
- 4) Komisja zapoznaje się z przedstawionymi koncepcjami funkcjonowania i rozwoju Arboretum Bramy Morawskiej w Raciborzu.
- 5) Kandydaci niedopuszczeni do II etapu informowani są telefonicznie lub mailowo o przyczynach niedopuszczenia.
- 6) Kandydaci dopuszczeni do II etapu informowani są telefonicznie lub mailowo o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

II etap:

- 1) Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Wszystkie osoby wchodzące w skład Komisji mogą zadawać kandydatom pytania.
- 2) Podczas rozmowy kwalifikacyjnej kandydat prezentuje przedstawioną na piśmie koncepcję funkcjonowania i rozwoju Arboretum Bramy Morawskiej w Raciborzu.
- 3) Po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych Komisja w głosowaniu jawnym wyłania kandydata na stanowisko Dyrektora. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli jeden z kandydatów otrzyma największą ilość głosów.
- 4) W przypadku, gdy kandydaci uzyskali równą ilość głosów, Komisja przystępuje do kolejnego głosowania, w trybie określonym powyżej.
- 5) Konkurs uważa się za rozstrzygnięty również wtedy, gdy zgłosił się tylko jeden kandydat, który spełnił wszystkie wymagania niezbędne określone w ogłoszeniu o naborze, a Komisja uznała, że spełnia również wymogi merytoryczne.
- 6) Z czynności Komisji sporządzane są protokoły, które podpisują obecni na posiedzeniach Członkowie Komisji.
- 7) Komisja przekazuje wyniki naboru Prezydentowi Miasta Racibórz jako rekomendację do zatrudnienia wybranego kandydata.
- 8) Konkurs może być unieważniony i zarządzony ponownie przez Prezydenta Miasta, w przypadku stwierdzenia:
 - a) nieuzasadnionego niedopuszczenia kandydata do II etapu konkursu,
 - b) przeprowadzenia przez Komisję postępowania konkursowego bez wymaganej obecności 2/3 jej Członków,
 - c) innych nieprawidłowości w postępowaniu konkursowym, które mogły wpłynąć na wynik konkursu.
- 9) Komisja kończy swoją działalność z dniem wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora albo z dniem unieważnienia konkursu.

Uzasadnienie

W związku z decyzją Prezydenta Miasta o zatrudnieniu Dyrektora Arboretum Bramy Morawskiej w Raciborzu, który zostanie wyłoniony w drodze naboru, nastąpiła konieczność wprowadzenia niniejszego zarządzenia.